

Skrócony opis modułu kształcenia

	M_ZJ_S2/15/1
Kierunek lub kierunki studiów	Zarządzanie jakością w produkcji roślinnej
Nazwa modułu kształcenia, także nazwa w języku angielskim	Zarządzanie zespołem Human Resource Management
Język wykładowy	polski
Rodzaj modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny)	fakultatywny
Poziom modułu kształcenia	drugi
Rok studiów dla kierunku	pierwszy
Semestr dla kierunku	drugi
Liczba punktów ECTS z podziałem na kontaktowe/ niekontaktowe	3 (1,40/1,60)
Tytuł/ stopień/Imię i nazwisko osoby odpowiedzialnej	Dr inż. Dariusz Paszko
Jednostka oferująca przedmiot	Zakład Ekonomiki Ogrodnictwa
Cel modułu	Celem modułu jest przekazanie podstawowej wiedzy niezbędnej do zrozumienia istoty procesu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji oraz przybliżenie podstawowych pojęć i funkcji dotyczących różnych metod i technik doboru, oceniania, motywowania i rozwoju kadr w organizacji.
Sposoby weryfikacji oraz formy dokumentowania osiągniętych efektów kształcenia	Test zaliczeniowy, prace pisemne, imienne karty oceny studenta
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawowa wiedza z zakresu nauki o przedsiębiorstwie i mikroekonomii
Treści modułu kształcenia – zwarty opis ok. 100 słów.	Treści modułu obejmują zagadnienia: Podstawowe pojęcia, cele i zasady zarządzania zasobami ludzkimi. Modele, organizacja i funkcje polityki personalnej. Planowanie zasobów ludzkich, analiza rynku pracy. Procesy rekrutacji, selekcja i doboru pracowników, opis stanowiska pracy. Podstawowe dokumenty aplikacyjne, ich konstruowanie i analiza. Wynagradzanie pracowników, funkcje i rodzaje systemu wynagrodzeń, funkcje płac, wynagrodzenia a koszty pracy. Motywowanie, kształcenie i rozwój pracowników. Metody i rola doskonalenia zawodowego Ocena pracownika – istota, cele, rodzaje, zasady, kryteria, techniki i funkcje systemu oceny. Przywództwo, liderzy w organizacji. Modele i style przywództwa. Kariera w organizacji, teorie rozwoju kariery, zarządzanie karierą. Przykłady praktycznych rozwiązań zarządzania zasobami ludzkimi w wybranych organizacjach. Etyczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi.
Zalecana lista lektur lub lektury obowiązkowe	Zalecana literatura: 1. Armstrong M – Zarządzanie zasobami ludzkimi. Oficyna Ekonomiczna, Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2005 2. Ścibiorek Z., 2010: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Difin. 3. Król H., Ludwicyński A. 2006. Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN, Warszawa. 4. Najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach. Praca zbiorowa pod red. H. Króla i A. Ludwicyńskiego. WSPiZ im. L. Koźmińskiego, Warszawa 2004. 5. Griffin R. Podstawy zarządzania organizacjami. PWN, Warszawa 1996.

	<p>6. Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.E. Kierowanie, wyd. II. PWE, Warszawa 1998.</p> <p>7. Przydatne adresy internetowe: mf.gov.pl; nbp.pl; case.com.pl; parp.pl;</p>
Planowane formy/działania/metody dydaktyczne	Wykłady, ćwiczenia audytoryjne, dyskusja kontrolowana, praca w grupach, metody problemowe,